

Số: 418 /KH-MNTT

Quận 8, ngày 19 tháng 8 năm 2022

**KẾ HOẠCH
CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC
NĂM HỌC 2022 – 2023**

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục để thực hiện trong năm học 2022-2023 nhằm đưa ra các giải pháp phát huy điểm mạnh, khắc phục điểm yếu, từng bước nâng cao chất lượng giáo dục.

2. Kế hoạch phải cụ thể, khả thi, phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và địa phương.

3. Đảm bảo thực hiện đúng tiến độ, đạt chất lượng, hiệu quả.

II. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

1. Báo cáo tự đánh giá (giai đoạn từ năm 2021-2022 đến năm học 2025-2026 của Trường).

2. Các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn hiện hành:

- Thông tư số 19/2018/TT- BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non.

- Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chuyên môn năm học 2022-2023 của Trường Mầm non Tuổi Thơ.

3. Kết quả thực hiện cải tiến chất lượng của nhà trường đã đạt được trong năm học 2021-2022.

4. Chủ trương, định hướng, giải pháp trọng tâm của địa phương, ngành và nhà trường.

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả cần đạt (so với hiện trạng)	Công việc/giải pháp cần thực hiện	Chủ trì và phối hợp thực hiện	Thời gian thực hiện và hoàn thành	Dự kiến kinh phí	Điều kiện hỗ trợ khác	Ghi chú
MỨC 1, 2, 3								
Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường								
1	Tiêu chí 1.3 Tổ chức Đảng Cộng sản	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tiếp tục duy trì cơ cấu tổ chức bộ máy theo	Hiệu trưởng đã xây dựng kế hoạch duy trì cơ cấu tổ chức bộ máy theo quy định; tạo điều kiện để Chi đoàn thanh niên	Hiệu trưởng phối hợp với Đảng ủy Phường 5, chính	Năm học 2022-2023	Kinh phí hoạt động của Chi bộ, Công đoàn và	Công tác phối hợp	

	Việt Nam, các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường	quy định; tạo điều kiện để Chi đoàn thanh niên có thời gian chủ động điều hành các hoạt động theo kế hoạch đề ra. Ban chấp hành công đoàn tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do LĐLĐ Quận 8 tổ chức và Ban chấp hành công đoàn luôn phát huy tính tích cực, chủ động của công đoàn viên trong các hoạt động công đoàn, góp phần hiệu quả, nâng cao chất lượng cho các hoạt động của nhà trường và cộng đồng. Hiệu trưởng vận động 12/12 nhân viên sinh hoạt, phát huy tính tích cực của các công đoàn viên, tổ chức các phong trào đi sâu vào chất lượng thực hiện tốt nghĩa vụ đóng góp hiệu quả cho các hoạt động của nhà trường và cộng đồng. Hiệu trưởng vận động 100% nhân viên nuôi dưỡng tham gia công đoàn để được chăm lo đầy đủ các chế độ công đoàn.	trường có thời gian chủ động điều hành các hoạt động theo kế hoạch đề ra. Ban chấp hành công đoàn tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do LĐLĐ Quận 8 tổ chức và Ban chấp hành công đoàn luôn phát huy tính tích cực, chủ động của công đoàn viên trong các hoạt động công đoàn, góp phần hiệu quả, nâng cao chất lượng cho các hoạt động của nhà trường và cộng đồng. Hiệu trưởng vận động 12/12 nhân viên nuôi dưỡng tham gia công đoàn và đã được chăm lo đầy đủ các chế độ công đoàn.	quyền địa phương, ban ngành đoàn thể, LĐLĐ Quận 8 và các tổ chức công đoàn, chi đoàn trong trường để thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.		Chi đoàn		
2	Tiêu chí 1.8 Quản lý các hoạt	Hiệu trưởng và 02 phó hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế	- Hiệu trưởng chỉ đạo 02 phó hiệu trưởng đã xây dựng kế hoạch quản lý các hoạt động giáo dục	Hiệu trưởng chỉ đạo 02 Phó hiệu trưởng	Năm học 2022 - 2023	Không có	Không có	

động giáo dục	hoạch quản lý các hoạt động giáo dục phù hợp với quy định hiện hành. Cán bộ quản lý thường xuyên kiểm tra, rà soát và đánh giá giáo viên trong việc thực hiện kế hoạch chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ để đạt hiệu quả cao hơn. Phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục có kế hoạch bồi dưỡng giáo viên mới xây dựng kế hoạch giáo dục theo Chương trình giáo dục mầm non phù hợp với khả năng của trẻ tại nhóm, lớp	phù hợp với quy định hiện hành. - Phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, rà soát và đánh giá giáo viên trong việc thực hiện xây dựng kế hoạch giáo dục theo Chương trình giáo dục mầm non phù hợp với khả năng của trẻ tại nhóm, lớp trên phần mềm Minjet Manager năm/tháng/tuần/ngày và có biên bản góp ý chỉnh sửa kế hoạch cho phù hợp. - Phó hiệu trưởng chăm sóc, nuôi dưỡng tăng cường kiểm tra vệ sinh môi trường, xây dựng môi trường an toàn, tạo điều kiện thuận lợi cho trẻ hoạt động tốt nhất. - Phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục có kế hoạch bồi dưỡng giáo viên mới xây dựng kế hoạch giáo dục.	thực hiện nhiệm vụ theo phân công đầu năm.				
----------------------	---	---	--	--	--	--	--

Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

3	Tiêu chí 2.1 Đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng	Cán bộ quản lý tiếp tục theo học các lớp bồi dưỡng chuyên môn do Sở Giáo dục và Đào tạo; Phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức để nắm vững và rút kinh nghiệm trong công tác quản lý	Hiệu trưởng nhà trường động viên, khích lệ và tạo điều kiện thuận lợi cho Phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục tham gia lớp cao học Thạc sĩ Quản lý Giáo dục trong năm học 2022 – 2023 để nắm vững và rút kinh nghiệm trong công tác quản lý và chỉ đạo chuyên môn. - Hiệu trưởng thường xuyên cập	Hiệu trưởng vận động và tạo điều kiện cho Phó hiệu trưởng tham gia học cao học đạt hiệu quả	Năm học 2022-2023	Hỗ trợ 01 phần kinh phí cho đối tượng trong nguồn quy hoạch	Kinh phí trực túc của cá nhân	
---	--	--	--	---	-------------------	---	-------------------------------	--

		và chỉ đạo chuyên môn. Hiệu trưởng thường xuyên cập nhật các văn bản chỉ đạo mới của Nhà nước, của Ngành, đồng thời vận dụng sáng tạo, linh hoạt vào các hoạt động chăm sóc và giáo dục trẻ trong nhà trường nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện. Năm 2022, hiệu trưởng động viên phó hiệu trưởng chăm sóc nuôi dưỡng sắp xếp thời gian phù hợp để tham gia học lớp cao học.	nhật các văn bản chỉ đạo mới của Nhà nước, của Ngành, đồng thời vận dụng sáng tạo, linh hoạt vào các hoạt động chăm sóc và giáo dục trẻ trong nhà trường nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.					
Tiêu chuẩn 5: Kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ								
4	Tiêu chí 5.2 Tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ	Hiệu trưởng tiếp tục triển khai, chỉ đạo phó hiệu trưởng giáo dục có biện pháp giúp giáo viên tăng cường đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động giáo dục, đưa nhiều hoạt động khám phá,	- Hiệu trưởng triển khai, chỉ đạo phó hiệu trưởng giáo dục xây dựng tổ chức chuyên đề cấp Quận, cấp trường và chuyên đề tổ trong năm học 2022-2023 để tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên nắm vững chuyên môn, tăng cường các hình thức tổ chức theo quan điểm lấy trẻ làm trung tâm như: - Phó hiệu trưởng	Hiệu trưởng chỉ đạo 02 Phó hiệu trưởng thực hiện công tác tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ hiệu quả tại đơn vị.	Năm học 2022-2023	Kinh phí hoạt động của đơn vị	Vận động phụ huynh đóng góp nguyên vật liệu, học liệu cho việc tổ chức chuyên đề	

		trải nghiệm đảm bảo an toàn, hợp lý vào kế hoạch giáo dục của lớp; cùng trẻ thiết kế môi trường giáo dục trong và ngoài lớp phù hợp với khả năng, nhu cầu thực tế của trẻ, của lớp để tạo hứng thú, thu hút lượng trẻ tham gia hoạt động tốt hơn; giao cho phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục tiếp tục bồi dưỡng chuyên môn nâng cao nghiệp vụ cho giáo viên mới thông qua các buổi họp chuyên môn nhằm đổi mới phương pháp giảng dạy thu hút trẻ vào các hoạt động hiệu quả hơn.	phát huy ở các tổ khối thực hiện các tiết thao giảng giúp giáo viên có cơ hội được dự giờ học tập kinh nghiệm. - Chi đạo Giáo viên xây dựng môi trường giáo dục trong và ngoài lớp phù hợp với độ tuổi.					
5	Tiêu chí 5.4 Kết quả giáo dục	Hiệu trưởng chỉ đạo các bộ phận, giáo viên đảm bảo tỷ lệ chuyên cần trẻ ở các lứa tuổi đạt	- Hiệu trưởng chỉ đạo Phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục và các bộ phận, giáo viên tích cực phối hợp, vận động phụ huynh cho trẻ đến trường và đảm bảo	Hiệu trưởng chỉ đạo 02 Phó hiệu trưởng và giáo viên thực hiện công tác tổ	Năm học 2022-2023	Không có	Phối hợp với phụ huynh	

		yêu cầu. Giáo viên khối nhà trẻ thường xuyên phối hợp cùng cha mẹ học sinh chăm sóc tốt sức khỏe trẻ, động viên cha mẹ cho trẻ đi học chuyên cần.	tỷ lệ chuyên cần trẻ theo quy định của độ tuổi. - Phó hiệu trưởng chỉ đạo giáo viên khối nhà trẻ thường xuyên phối hợp cùng cha mẹ học sinh chăm sóc tốt sức khỏe trẻ, đồng thời vận động phụ huynh cho trẻ đi học đảm bảo chuyên cần.	chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ hiệu quả tại đơn vị.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng - Chủ tịch Hội đồng tự đánh giá

- Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2022-2023.

- Phổ biến chủ trương triển khai tự đánh giá; giới thiệu quy trình tự đánh giá, trao đổi kinh nghiệm tự đánh giá và yêu cầu các cá nhân liên quan phối hợp thực hiện.

- Thu thập thông tin, minh chứng, rà soát các hoạt động và đối chiếu kết quả đạt được với mục tiêu đề ra; đánh giá mức độ đạt được, xác định các điểm mạnh và tồn tại của đơn vị đề xuất kế hoạch cải tiến và nâng cao chất lượng giáo dục.

- Đối chiếu kết quả đạt được với các tiêu chuẩn đánh giá chất lượng giáo dục do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành, viết báo cáo tự đánh giá.

- Công bố báo cáo tự đánh giá trong đơn vị.

- Kiến nghị tổ chức, duy trì cơ sở dữ liệu về các hoạt động của đơn vị, triển khai các hoạt động cải tiến và nâng cao chất lượng giáo dục.

2. Các thành viên của Hội đồng tự đánh giá

- Chủ tịch Hội đồng chịu trách nhiệm về các hoạt động của Hội đồng, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên; triệu tập và điều hành các phiên họp của Hội đồng; phê duyệt kế hoạch tự đánh giá; chỉ đạo quá trình thu thập thông tin, minh chứng; xử lý, phân tích và viết báo cáo tự đánh giá; giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai tự đánh giá;

- Phó Chủ tịch Hội đồng có nhiệm vụ điều hành Hội đồng khi được Chủ tịch Hội đồng ủy quyền và chịu trách nhiệm về công việc được phân công, ủy quyền;

- Các uỷ viên Hội đồng có nhiệm vụ thực hiện những công việc do Chủ tịch Hội đồng phân công và chịu trách nhiệm về công việc được giao.

3. Tổ Giám sát kế hoạch cải tiến chất lượng

- Giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2022-2023

- Báo cáo định kỳ và kiến nghị dựa trên kết quả giám sát.

4. Cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường

- Thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo yêu cầu của Chủ tịch hội đồng Tự đánh giá và các thành viên Hội đồng tự đánh giá.

- Tham gia giám sát kế hoạch cải tiến chất lượng của nhà trường theo đúng tiến độ.

Trên đây là Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2022-2023 của Trường Mầm non Tuổi Thơ.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT Q8;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phùng Thị Ngọc Hiền